



第65号

発行

公益社団法人弘前市シルバー人材センター

弘前市大字南袋町1番地20(弘前市生きがいセンター内)

電話 (0172) 36-8828

FAX (0172) 36-6183

ホームページ <http://hirosaki-sc.sakura.ne.jp/>

今年で11年目となる弘前市墓地公園での草取りボランティア (7月30日)

## 賛助会員のご紹介 (令和4年8月1日現在)

**(株)レンゴウ事務機**

弘前市大字浜の町西3丁目4番地3

**(株)ハヤシ**

弘前市大字八幡町1丁目6番地8

**(公社)弘前觀光コンベンション協会**

弘前市大字下白銀町2番地1

**（株）みちのく銀行下土手町支店兼大学病院前支店**

弘前市大字土手町36番地

**(株)三上材木店**

弘前市大字堅田字神田470番地

**(株)津軽衛生公社**

弘前市大字向外瀬字豊田357番地1

**北星自動車整備(株)**

弘前市大字藤野2丁目3番地2

**弘前商工会議所**

弘前市大字上鞘師町18番地1

**(社福)弘前市社会福祉協議会**

弘前市大字宮園2丁目8番地1

**北日本石油(株)弘前販売支店**

弘前市大字神田2丁目4番地25

**(有)小野印刷所**弘前市大字富田町52番地  
青森銀行弘前支店弘前市役所出張所**(株)みちのくボタ弘前店**

弘前市大字外崎5丁目9番地3

弘前市大字西城北1丁目1番地13

**(株)津軽農薬商会**

弘前市大字吉字坂本127番地13

**西澤板金**

弘前市大字石渡1丁目22番地9

**(有)弘勝**

弘前市大字大開1丁目6番地3

**小山内板金**

弘前市大字和泉1丁目3番地1

**ヒロデン(株)****城東電気(株)****(株)ムジコ・クリエイト**

賛助会員の皆様には、当センターの目的にご賛同のうえご入会を賜り、高年齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりに取り組む当センター事業に深いご理解とご支援をいただいております。

## 令和4年度 定時総会開催

### ■総会の概要

令和4年度定時  
総会は、去る6月  
13日（月）午後2  
時30分から、ヒロ  
コ4階弘前市民文  
化交流館ホールに  
おいて開催され、  
出席会員は、委任  
状を含めて総数  
469名でした。



宏前市長の櫻田  
宏様と弘前市議会  
の御両名をご来賓としてお迎えし、ご挨拶をいただきました。

総会の議長には、菊地 僕さんが選出され、議事録  
署名には、葛西統一さんと越後谷智子さんが選定さ  
れました。

### ■決議事項

#### 議案第1号 令和3年度決算について

報告第1号 令和3年度収支補正予算書について  
報告第2号 令和3年度事業報告について  
報告第3号 令和4年度事業計画書について  
報告第4号 令和4年度収支予算書について

決議事項の議案1件は、慎重に審議され、異議なく、

原案のとおり承認可決されました。

また、当センターの振興と発展にご尽力され、在籍  
10年以上の会員28名が表彰されました。皆様のますま  
すのご活躍をご期待いたします。

## 理事長あいさつ(要約)

波岸 正



新型コロナウイルスは変異し  
ながら拡大と縮小を繰り返し、  
収束の兆しが見えない中、本日、  
多くの会員の皆様にご出席をいたしましたことに、感謝を申し上げます。

さて、人口減少、少子高齢化が進行する青森県は、  
高齢化率が既に34・4%に達しており、令和27年には  
46・8%になると見込まれております。

当市においても高齢化率は令和2年10月で32・4%  
となつており、間もなく迎える高齢者人口のピークとなる令和7年には34%に達することが見込まれております。

また、新型コロナウイルス感染症の拡大が長引き、  
収束が見通せないこともあり、雇用・経済情勢は依然

として厳しい状況が続いております。

一方、シルバー人材センターについて、厚生労働省  
は、人手不足分野等での就業機会の開拓・マッチング  
機能や地域ごとの特色、実情を踏まえた積極的な取り組みを強化するとしています。

こうした中、昨年4月から「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」の改正に伴い、企業の努力義務として70歳までの就業機会確保に努めなければならないことになり、シルバー人材センター会員の入会年齢が60歳代から70歳代にシフトされただけでなく、コロナ禍も大きく影響して、入会者の減少と退会者の増加に歯止めがかかっていない状況にあります。

シルバー事業の運営に当たっては、こうした諸情勢を考慮しなければならず、少子高齢化の進行、地域における人手不足、政府が進める高齢者就業施策の方向性を踏まえた上で、令和4年度においても、会員拡大計画を推進し、女性会員の拡大、退会抑制、新しい生活様式に対応した多様な就業機会の開拓などの活動がより重要なになってくるとされております。

このようなかつて、当センターでの令和3年度  
(在籍期間10年..平成24年4月1日から平成25年  
3月31日までの入会者) 計28名(50音順) 敬称略

## 会員表彰受賞者ご芳名

(在籍期間が10年以上の会員)

### 会員 28名

阿部 節郎、石川さかえ、  
石戸谷 節、大高 四郎、  
小山内 光枝、小山内ゆり子、  
工藤 健一、工藤さつ子、  
工藤 精悦、幸山 茂、  
越谷 清子、今 百合子、  
佐藤 富子、下山 正衛、  
高谷 弘志、玉田 亮平、  
奈良 祐逸、奈良岡茂人、  
花田 信子、原田 昭二、  
福井 慶蔵、福井 順子、  
福原 富子、伏見 義榮、三上 花江、道川 一治、  
三宅 清秀、森 実



いつもご協力ありがとうございます。

地域班組織におけるブロック長及び班長一覧表  
(令和4年5月現在)

ブロック		地域班	
名称	ブロック長	区分	班長
第1 ブロック	鎌田 鐵郎	第1班	須野 幸一
		第2班	鎌田 鐵郎
		第3班	山内 榮一
第2 ブロック	葛西 貞三郎	第1班	葛西 展國
		第2班	高橋 弘二
		第3班	野田 勝弘
		第4班	葛西 貞三郎
第3 ブロック	前田 弘美	第1班	小堀 良子
		第2班	前田 弘美
		第3班	吉谷 博志
		第4班	玉田 亮平
第4 ブロック	小山内 秀俊	第1班	小山 博文
		第2班	小山内 秀俊
		第3班	山本 克明
		第4班	須藤 忠善
		第5班	齐木 修
		第6班	吉田 康宏
第5 ブロック	蛯名 俊彦	第1班	吉川 弘文
		第2班	藤岡 範男
		第3班	蛯名 俊彦
		第4班	三浦 俊介
		第5班	吉崎 俊一
		第6班	新井 秀雄
		第7班	濱中 由美子
第6 ブロック	小島 和男	第1班	幸山 茂
		第2班	鈴木 環
		第3班	小島 秀一
		第4班	小島 和男
第7 ブロック	寺沢 誠之	第1班	高谷 弘志
		第2班	一戸 善一
		第3班	相馬 秀美
		第4班	荒閑 勝治
		第5班	寺沢 誠之
		第6班	阿部 恵美子
第8 ブロック	高田 秀雄	第1班	石原 仁美
		第2班	高田 秀雄
		第3班	菊地 傑
		第4班	前田 公悦
		第5班	三浦 松男
		第6班	佐藤 始
第9 ブロック	藤田 光雄	第1班	中畑 利文
		第2班	佐藤 良廣
		第3班	藤田 光雄
		第4班	佐藤 啓一
第10 ブロック	大高 四郎	第1班	大高 四郎
		第2班	麻生 数志
		第3班	黒滝 恭正
		第4班	藤田 昭子
		第5班	齊藤 正明
		第6班	下山 正衛
		第7班	福士 昭治
第11 ブロック	福士 昭治	第1班	太田 正雄
		第2班	花田 渡
		第3班	小向 良治
		第4班	成田 保子
		第5班	対馬 正則
		第6班	前田 勝広
		(57班)	

## 職群班組織における班長一覧表

(令和4年5月現在)

職群班名称	班長氏名	職群班名称	班長氏名
筆耕班	山内 清子	草取り班	藤田 テル
運搬班	三浦 和義	草刈り班	中村 隆
車両整理班	須野 幸一	雪囲い班	中嶋 弘光
清掃班	小島 和男	一般作業班	太田 稔利
營繕班	平野 軍三	家事援助班	福島 幸子
剪定班	中嶋 弘光	施設管理班	木田 春和

## 参加者大募集

## 草取り清掃ボランティア

## 今年度の配分金支払日

## 今年度の派遣労働賃金支払日

シルバー人材センター事業普及啓発活動の一環として、次のとおり、草取り清掃ボランティア活動を実施します。

会員の多数のご参加をお待ちしております。

◆日 時 令和4年9月17日(土)午前9時～正午頃  
◆集合場所 弘前市生きがいセンター前庭  
(シルバー人材センター事務局前)

シルバー事務局(36) 88200

◆申込期限 約100名  
◆募集人員 9月13日(火)まで

弁当を準備しますので、期限までの申込みをお願いします。  
荒天時は、翌日に順延しますが、その場合でも事務局においてください。弁当を配布します。順延日に弁当はありません。

新型コロナウイルス感染症対策として、マスクの着用と手指の消毒にご協力を  
お願いします。



▼ 8月分 ↓	9月20日(火)
▼ 9月分 ↓	10月20日(木)
▼ 10月分 ↓	11月18日(金)
▼ 11月分 ↓	12月20日(火)
▼ 12月分 ↓	1月20日(金)
▼ 1月分 ↓	2月20日(月)
▼ 2月分 ↓	3月20日(月)
▼ 3月分 ↓	4月20日(木)



▼ 8月分 ↓	9月27日(火)
▼ 9月分 ↓	10月27日(木)
▼ 10月分 ↓	11月25日(金)
▼ 11月分 ↓	12月27日(火)
▼ 12月分 ↓	1月27日(金)
▼ 1月分 ↓	2月27日(月)
▼ 2月分 ↓	3月27日(月)
▼ 3月分 ↓	4月27日(木)

## 令和4年度 互助会総会

去る6月13日(月)午後1時より、弘前市民文化交流館ホールにおいて令和4年度互助会定時総会が開催され、議長には、葛西統一会員が選出され、議事録署名人には幸山茂会員と石井松生会員が選出され、次の案件が審議されました。



全議案原案どおり、承認されました。

- 議案第1号 令和3年度事業経過報告
- 議案第2号-1 令和3年度収支決算報告
- 議案第2号-2 令和3年度監査報告
- 議案第3号 令和4年度事業計画(案)
- 議案第4号 令和4年度収支予算(案)
- 議案第5号 会則改正(案)
- 議案第6号 役員補充選任(案)

## 互助会役員の紹介

会長	福田 英二(再任)	幹事	米澤 忠良(再任)
副会長	葛西貞三郎(再任)	幹事	幸山 茂(新任)
副会長	藤田 信行(再任)	会計監事	福士 昭治(再任)
事務長	菊地 傑(再任)	会計監事	越後谷智子(再任)

## 互助会旅行会及び新年懇親会中止のお知らせ

新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、今年度の「互助会旅行会」は、中止することになりました。

また、令和5年1月に開催を予定していた「互助会新年懇親会」についても同様の事情により中止することになりました。

令和2年度及び3年度に続いての開催中止となり、開催を楽しみにしておられた会員の皆様には、大変申し訳ございませんが、ご事情ご理解の程よろしくお願ひします。



福田 英二  
互助会会員の皆様、互助会の運営につきましては、平素から格別のご支援・ご協力をいただき厚くお礼申しあげます。

今年も例年になく猛暑が続いております。さらにコロナ禍と二重の苦しみが、我々会員を襲つてお

抗力が弱つており、万が一コロナの陽性となつた場合、重篤となる可能性が大きいといわれておりますので予防対策を十分に行ってください。

令和2年度、3年度は、旅行会、新年会共に実行できませんでした。誠に申し訳ございません。

今年度もコロナはますます拡大しております。(ピーク時は1,200名)契約金額でもコロナ以前と比較して、10%程度落ち込んでおります。皆様の協力を得てこの現状を乗り越えて行きたいと思いますので、よろしくお願ひします。

最後に、皆様の健康を祈念いたしまして挨拶といたします。

## 互助会会長の挨拶



福田 英二

特に高齢者は、抵抗が弱つております。どうぞ体調には十分気を付けて日常生活を送つてください。

一方シルバー事業の方は厳しい状況が続いております。特に高齢者は気を付けてください。

## インボイス制度について

- これまでにお知らせしておりますが、令和5年10月1日から消費税に適格請求書等保存方式(インボイス制度)が導入されます。

### シルバー人材センター事業への影響

- 現在、会員への配分金には、10%の消費税が含まれていますが、会員はほぼ全員が免税事業者であるから、消費税の納税は不要になっています。
- インボイス制度が導入されると、会員一人一人が登録事業者となり消費税を納税するか、センターが配分金に含まれる消費税相当額を納税するか、いずれかになります。
- 会員全員が登録事業者となり納税することは、非現実的であると思われ現実的な対応としては、会員への配分金を消費税相当分引き下げるなどによりセンターで納税するのが現実的であると考えられます。
- 現在、センターの会員が就労によつて得ている「配分金」は、些少であり形式的に事業者であることをもつて一律に消費税を課すというは、地域社会に貢献しようとする高齢者の意欲を削ぐことになり、地域社会の活力低下をもたらすことが懸念されます。
- 全国シルバー人材センター事業協会では、会員の手取額が減少することがないよう、センターにおいて、簡便な方法により消費税の仕入控除ができるような仕組みの導入を厚生労働省をはじめ関係省庁等に要望しています。
- 当センターでは、全国のセンターの動向を見ながら今後の対応を検討していきます。

### 編集後記

会員の皆様、毎日の就業ご苦労様です。

8月に発生した大雨により被害を受けられた皆様にお見舞いを申し上げます。

新型コロナウイルス感染症は、収束の兆しが見えないことから、引き続きマスク着用・手洗い・手指消毒の徹底が必要になります。就業中の事故や、就業途上の交通事故には十分注意してください。

当センターのホームページには、「就業者募集中」というページを設けています。現在募集しているお仕事の内容を掲示していますのでご活用ください。